

# 株式会社 M's 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年11月1日～平成32年10月31日までの2年間

2. 内容

目標1：妊娠中や産休・育休復帰後の社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 相談窓口の設置について検討
- 相談員の研修
- 相談窓口の設置について社員への周知

目標2：男性社員の育児休業取得等を促進するための資料の作成・周知の実施

<対策>

- 関係諸法令、諸規則に基づく諸制度の整理
- 制度に関する資料を作成し社員へ周知

目標3：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、産休・育休中の社会保険料免除、待遇、職場復帰後の労働条件などについての資料を作成して社員に配布し、制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 関係諸法令、諸規則に基づく諸制度の整理
- 制度に関する資料を作成し社員に配布